

КОПИЯ

Министерство профессионального образования
и занятости населения Приморского края
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Спасский политехнический колледж»
(КГБ ПОУ «СПК»)

Принято Советом колледжа
25 марта 2022 г.

"Утверждаю"
Директор КГБ ПОУ "СПК"
_____ Т.В. Ядова
25 марта 2022 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СПАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
НА 2022 - 2026 ГОДЫ**



**Программа развития
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Спасский политехнический колледж»
на 2022 - 2026 годы**

Тема: Подготовка рабочих и специалистов по социально значимым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов.

Структура Программы

№ раздела	Наименование	№ стр
	Пояснительная записка	2
	Паспорт Программы развития	3
Раздел I Целевая модель развития колледжа	1.1 Миссия колледжа	4
	1.2 Стратегическая цель	4
	1.3 Ключевые задачи развития	4
	1.4 Роль колледжа в социально-экономическом развитии г. Спасска-Дальнего и Приморского края	5
	1.5 Ключевые показатели эффективности	7
Раздел II Ключевые направления преобразований	2.1 Модернизация образовательной деятельности в соответствии с комплексом мер	13
	2.2 Развитие кадрового потенциала колледжа	16
	2.3 Модернизация системы управления колледжа	20
	2.4 Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры	21
Раздел III Финансовое обеспечение реализации	3.1 Финансовое обеспечение (структура и развитие)	27
	3.2 Финансовое обеспечение реализации собственных средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц	28
	3.3 Финансовое обеспечение реализации средств иных юридических лиц, являющихся партнерами колледжа по подготовке квалифицированных кадров.	29
	Ожидаемые результаты и показатели реализации программы	31

Пояснительная записка

Модернизация среднего профессионального образования - объективная необходимость, обусловленная социально-экономическими и политическими преобразованиями в обществе, его демократизацией, переходом к рыночной экономике. На современном этапе развития России основными приоритетами государственной политики в области модернизации образования являются: доступность, эффективность, качество образования, облегчение социализации в рыночной сфере через формирование ценностей, ответственность за собственное благосостояние и за состояние общества через освоение молодыми поколениями основных социальных навыков, практических умений в социально-экономической сфере.

В условиях развития современного общества, снижения территориальной мобильности малообеспеченных слоев населения возрастает социальная значимость среднего профессионального образования. В соответствии со стратегией модернизации образования, в колледже была разработана Программа развития, которая ставит новые ориентиры в образовательной деятельности. Программа представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ и определяет стратегию развития колледжа и действия по ее реализации на период 2022-2026 гг.

Паспорт программы

1.	Наименование программы	Программа развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский политехнический колледж»
2.	Основания для разработки Программы	<p>1. Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;</p> <p>2. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года;</p> <p>3. Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018г. № 10);</p> <p>4. Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрено Координационным советом по СПО Министерства образования науки РФ 25 апреля 2018 г.);</p> <p>5. Паспорт региональных проектов «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) и «Цифровая образовательная среда»;</p> <p>6. Устав колледжа.</p>
3	Цель программы	Подготовка рабочих и специалистов по социально значимым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов.
4	Составители программы	<p>Ядова Татьяна Викторовна, директор колледжа;</p> <p>Лень Татьяна Михайловна, заместитель директора по учебно-производственной работе;</p> <p>Царапкина Евгения Александровна, методист;</p> <p>Баранова Ирина Николаевна, руководитель физического воспитания;</p> <p>Сидоренко Анастасия Александровна, председатель цикловой комиссии профессиональных дисциплин;</p> <p>Глущенко Татьяна Александровна, председатель цикловой комиссии общеобразовательных дисциплин;</p> <p>Булынина Оксана Александровна, преподаватель;</p> <p>Большаков Николай Валентинович, преподаватель-организатор ОБЖ.</p>
5	Сроки и этапы реализации программы	<p>I этап: январь 2022г. - март 2022 г. Подготовительный: Создание рабочих групп по основным направлениям Программы, разработка механизма мониторинга, хода и реализации результатов Программы.</p> <p>II этап: 2022-2025 гг. Основной: Проведение мероприятий, подведение промежуточных итогов.</p> <p>III этап: ноябрь 2026 г. Завершающий: Анализ, обобщение и распространение результатов.</p>
6	Ресурсное обеспечение программы	<p>Бюджетные средства;</p> <p>Имущество, закрепленное за колледжем Правительством Приморского края;</p> <p>Добровольные пожертвования физических и юридических лиц;</p> <p>Доход, полученный от предусмотренной Уставом колледжа</p>

		предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
7	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение профильной структуры и объемов реализуемых специальностей, профессий и направлений подготовки, обновленное содержание образования, внедрение основных профессиональных образовательных программ по всем специальностям и профессиям на основе ФГОС. 2. Качественное улучшение материально-технической базы колледжа, повышение эффективности использования ресурсов в образовательной деятельности. 3. Актуализация основных профессиональных образовательных программ с учётом профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills. 4. Повышение эффективности использования современных образовательных технологий в образовательном процессе, в том числе информационно-коммуникационных. 5. Внедрение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательный процесс колледжа. 6. Развитие воспитательной системы колледжа. 7. Удовлетворение потребности студентов в профессиональных образовательных услугах с учетом состояния рынка труда. 8. Развитие эффективной системы дополнительного образования, соответствующей реалиям и требованиям современности. 9. Внедрение целевой модели наставничества. 10. Развитие цифровой образовательной среды.

Раздел 1. Целевая модель развития колледжа

1.1 Миссия колледжа

В соответствии с конституционными гарантиями колледж обеспечивает доступное и качественное образование, что даёт возможность гражданам овладеть профессиональными навыками, обеспечить себе место в будущей жизни и тем самым реализовать функцию своей социальной защиты. Быть образовательным учреждением, осуществляющим подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, обладающих профессиональными компетенциями, отвечающих современным требованиям работодателей, способных к адаптации на рынке труда и успешной социализации в обществе - это главная миссия колледжа.

1.2 Стратегическая цель

Подготовка рабочих и специалистов по социально значимым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов является главной целью колледжа.

1.3 Ключевые задачи развития

Реализация стратегической цели осуществляется посредством следующих задач, которые ставятся перед коллективом колледжа:

1. Удовлетворение потребностей работодателя в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена на 100%;
2. Развитие социального партнерства, как гарант подготовки рабочих высокой квалификации, способных адаптироваться к изменяющейся ситуации в сфере труда (15 договоров с работодателями);
3. Эффективное использование имеющихся ресурсов, приведение учебно-производственной базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС (100%);

4. Модернизация образовательного процесса на основе эффективного внедрения ФГОС СПО, совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения (100% обеспечение МТБ);
5. Расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами (получение лицензии на 2 специальности и 2 профессии, получение свидетельства об аккредитации по 2 специальностям);
6. Развитие кадрового потенциала колледжа, создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников (100% стажировка и курсовая подготовка педагогических работников).

1.4 Роль колледжа в социально-экономическом развитии г. Спасска-Дальнего и Приморского края

Модернизации профессионального образования в настоящее время уделяется большое внимание в средствах массовой информации, в поручениях главы государства. Профессиональные организации, особенно бывшие учреждения начального профессионального образования, столкнулись с огромными проблемами, которые им на протяжении двух лет приходится решать самостоятельно. Наиболее сложная ситуация на тех территориях, которые находятся в состоянии социально-экономической депрессии. Например, Спасск-Дальний и Спасский район. До перестройки основу экономики в них составляли предприятия строительной отрасли. Сейчас большая часть предприятий просто уничтожена: Завод железобетонных конструкций, завод асбоцементных изделий, завод художественной керамики, завод силикатного кирпича, завод красного кирпича и др. Тогда образовательные учреждения, находящиеся на территории г. Спасска-Дальнего и Спасского района, выпуская своих обучающихся прекрасно знали, что они будут благополучно трудоустроены. Сейчас ситуация значительно изменилась. Выпускники школ задаются вопросом ни «Куда пойти учиться?», а «Где потом найти себе работу?».

На территории г. Спасска-Дальнего 4 учреждения профессионального образования: Спасский политехнический колледж, Спасский индустриально-экономический колледж, Спасский педагогический колледж, Владивостокский базовый медицинский колледж (филиал). При том, что численность населения – 40 тыс. человек. Демографическая ситуация оставляет желать лучшего, население уменьшается, коэффициент рождаемости низкий, но по сравнению с 2000-ми годами рождаемость постепенно увеличивается.

Не так давно г. Спасск-Дальний был внесен в список моногородов, обеспечивать развитие которых путем привлечения инвестиций и создание новых рабочих мест призван социальный Фонд. Администрация города в этом году претендует на помощь Фонда, который будет не раздавать деньги, а создавать условия для открытия новых производств и новых рабочих мест на долгую перспективу. Озвучены следующие проекты: - Создание завода по производству OSB плит, - Создание медицинского центра, - Создание комплекса перерабатывающих производств, - Производство по лесопереработке, - Производство по переработке сои.

Если все эти проекты будут реализованы, тогда понадобятся специалисты, имеющие строительные специальности и профессии. Исходя из планов развития города все профессии и специальности, которые предлагает колледж, очень востребованы в городе и в крае. Большая часть из них входит в перечень 50 наиболее востребованных на рынке труда перспективных профессий, требующее среднего профессионального образования (ТОП-50), утвержденных Приказом Минтруда России или в перечень профессий и специальностей наиболее востребованных в Приморском край (Топ-регион).

Несмотря на то, что сейчас в г. Спасске-Дальнем предприятий не много, колледж и потенциальные социальные партнеры тесно взаимодействуют - это ООО «Дальпищепром» ООО, «Приморский тарный комбинат», ОАО «Спасскцемент», ООО «Лесоперерабатывающий Комплекс Групп», ООО «ДНС Лес», ООО «Форест Гранд», ОАО «32 ремонтный завод средств обеспечения полетов», ООО "Спасские пески», ООО

«Спасский завод ЖБИ», ОАО Приморская швейная фирма «Восток», ООО «Пекарь», ООО «ДВ-Тандем», ОАО «Спасскэлектросеть», ООО ПМК «Электра», с организациями жилищно-коммунального хозяйства: управляющая компания «СпасскЖилСервиС», ООО «Артель-1», ООО «Горсвет» и др.

Взаимодействие колледжа с базовыми партнёрами и заказчиками кадров

Таблица 1

Профессия/ специальность	Прием текущего года	Базовый партнер	Потребность в кадрах	Форма взаимодействия
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	25	ООО «Спасские междугородние перевозки»	6	договор
		ООО «Приморский механический завод»	6	договор
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобиля	25	ОАО «Спасскцемент» АТХ	12	договор
Повар, кондитер	25	ИП Кущевая С.И. Минипекарня Хлебодар	12	договор
		ООО «Приморский механический завод»	4	договор
Штукатур, маляр	15	ООО «Артель-1» ТСЖ им. Блюхера	9	договор
		ООО «Горсвет»	4	договор
Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	25	Управляющая компания «СпасскЖилСервис» -	5	договор
ИТОГО	115		67	

Для обучающихся колледжа социальные партнеры проводят экскурсии, принимают на производственную практику, трудоустраивают после окончания обучения.

В настоящее время колледж успешно занимается профессиональной переподготовкой, повышением квалификации, подготовкой дополнительного профессионального образования. Обращаются как юридические, так и физические лица г. Спасска-Дальнего, Спасского, Черниговского, Кировского, Чугуевского, Уссурийского и Михайловского районов.

Востребованы профессии сварщиков, стропальщиков, крановщиков, штукатуров, маляров, электромонтеров. При профессиональном обучении работодатели принимают участие в организации учебного процесса. В 2021 году проходили профессиональную переподготовку 23 человека из ОАО «Саскцемент». С работодателем была согласована программа по профессии «Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин». Предприятие предоставило технику, и места для прохождения практики обучающихся. Эту работу колледж планирует продолжать развивать.

В последнее время колледж очень тесно сотрудничает с Центром занятости населения. Процент обучения их клиентов значительно увеличился за последние 3 года.

Таким образом роль и место колледжа в городском и краевом образовательном пространстве велико, все работодатели желают получить рабочего или специалиста качественно обученного, умеющего работать на современной технике, адаптированного к производству. Под нужды экономики города и края колледж планирует продолжать работу по подготовке новых кадров согласно утвержденным перечням профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-регион.

1.5 Ключевые показатели эффективности

Сегодня в КГБ ПОУ «Спасский политехнический колледж» обучается 381 студент, проживающих на территории города Спасск-Дальний, Спасского муниципального района. За последнее время в колледже были проведены следующие мероприятия:

- 1) Лицензирование и аккредитация 3 профессий из перечня ТОП 50 (Повар, кондитер, Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей);
- 2) Лицензирование и аккредитация профессии из перечня ТОП – Регион (Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям);
- 3) Лицензирование 5 специальностей (Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома, Технология мяса и мясных продуктов, Сварочное производство, Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, Поварское и кондитерское дело). Очное и заочное отделение.
- 4) Лицензирование 3 профессий по заявкам работодателей по ЖКХ (Мастер отделочных строительных работ, Мастер жилищно-коммунального хозяйства, Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства);
- 5) Профессиональное обучение для лиц с ограниченными возможностями здоровья по программам: - Штукатур, - Маляр, - Повар, -Кондитер;
- 6) Обучение по 15 дополнительным профессиональным программам профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации рабочих, служащих для самозанятых граждан, клиентов «Приморского центра занятости населения», работников предприятий и организаций;
- 7) Участие в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2021 году – по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», - 20 человек, по компетенции «Поварское дело»- 21 человек;
- 8) Ежегодное участие в конкурсах профессионального мастерства: 2021 год. Победители Регионального Чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью в Приморском крае «Абилимпикс» по компетенциям «Сухое строительство и штукатурные работы», «Кондитерское дело». Участие в Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Кондитерское дело», Участие в Отборочных Чемпионатах по компетенциям: «Сварочное производство», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Поварское дело».
- 9) Участие в демонстрационном экзамене , 100% на «хорошо» и «отлично» по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», - 13 человек, по компетенции «Поварское дело» – 10 человек.
- 10) Участие в проекте ранней профориентации школьников «Билет в будущее», в 2020 году – 86 участников, в 2021 году – 80 участников.

Итоги деятельности колледжа подводятся по следующим основным показателям:

В соответствии с лицензией (25ЛО1№0000578 от 06.08.2014г) колледж осуществляет подготовку по следующим основным и дополнительным образовательным программам:

1.5.1 Сведения о реализуемых образовательных программах в колледже Реализуемые образовательные программы в 2022 году

Таблица 2

Профессия/специальность	На базе	Форма обучения	Количество обучающихся	Всего
Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс- 18 2 курс- 28 3 курс - 22 4 курс- 16	84

	11 кл.	Заочная	1 курс-0 2 курс-10 3 курс -19 4 курс-8	37
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс- 27 2 курс- 23 3 курс- 19	69
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс-18 2 курс- 27 3 курс - 14	59
Повар, кондитер (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс- 29 2 курс- 27 3 курс - 28 4 курс- 14	98
Штукатур. Маляр (ОВЗ) (бюджет)	На базе коррекционной школы	Очная	1 курс- 18 2 курс- 9	27
Повар (ОВЗ) (бюджет)		Очная	1 курс- 0 2 курс-7	7
Итого обучающихся				381

Планируемые образовательные программы в 2024 году

Таблица 3

Профессия/специальность	На базе	Форма обучения	Количество обучающихся	Всего
Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс-30 2 курс-15 3 курс -20 4 курс-22	87
	11 кл.	Заочная	1 курс-10 2 курс-0 3 курс -10 4 курс-19	39
Поварское и кондитерское дело (бюджет)	11 кл.	Очная	1 курс-25	25
		Заочная	1 курс-15	15
Технология мяса и мясных продуктов (внебюджет)	11 кл.	Заочная	1 курс-15	15
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс-25 2 курс-23 3 курс-20	68
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс- 25 2 курс-18 3 курс -20	63
Повар, кондитер (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс-25 2 курс-20 3 курс -20 4 курс-20	85
Штукатур. Маляр (ОВЗ) (бюджет)	На базе коррекционной школы	Очная	1 курс-15 2 курс-15	30
Рабочий зеленого хозяйства (ОВЗ) (бюджет)		Очная	1 курс- 15	15

Повар (ОВЗ) (бюджет)		Очная	1 курс-15	15
Итого обучающихся				457

Планируемые образовательные программы в 2026 году

Таблица 4

Профессия/специальность	На базе	Форма обучения	Количество обучающихся	Всего
Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс-25 2 курс-20 3 курс -30 4 курс-15	87
	11 кл.	Заочная	1 курс-10 2 курс-10 3 курс -10 4 курс-0	30
Поварское и кондитерское дело (бюджет)	11 кл.	Очная	1 курс-25 2 курс-23 3 курс-20	68
		Заочная	1 курс-15 2 курс-0 3 курс-15	30
Технология мяса и мясных продуктов (внебюджет)	11 кл.	Заочная	1 курс-15 2 курс-15	30
Сварочное производство (внебюджет)	11 кл.	Очная	1 курс - 25	25
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс-25 2 курс-23 3 курс-20	68
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс- 25 курс-23 3 курс -20	68
Повар, кондитер (бюджет)	9 кл.	Очная	1 курс-25 2 курс-23 3 курс -22 4 курс-20	90
Штукатур. Маляр (ОВЗ) (бюджет)	На базе коррекционной школы	Очная	1 курс-15 2 курс-15	30
		Очная	1 курс- 15 2 курс-15	30
Рабочий зеленого хозяйства(ОВЗ) (бюджет)				
Повар(ОВЗ) (бюджет)		Очная	1 курс-15 2 курс-15	30
Итого обучающихся				586

Инструменты:

1. Создание площадок для программ ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее».
2. Улучшение материально-технической базы.
3. Размещение рекламы (автобус, печатные издания, социальные сети и радио).
4. Лицензирование новой специальности «Технология мяса и мясных продуктов» по результатам анализа аналитической справки.

5. Работа с предприятиями города и района по выявлению более востребованных профессий АО «Спасскцемент», ОАО «Примавтодор» филиал Спасский, КГУП «Примтеплоэнерго» Спасский филиал.
6. Получение лицензии по специальности «Поварское и кондитерское дело» востребованных на предприятиях общественного питания.
7. Участие в программе для средних учебных заведений «Профессионалитет».

Перечень профессий, специальностей, видов деятельности для профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации рабочих, служащих

Таблица 5

Профессия	Количество слушателей по переподготовке и повышению квалификации		
	Факт 2022	План 2024	План 2026
Повар	35	30	30
Пекарь	5	5	5
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	10	10	20
Продавец продовольственных товаров	10	10	10
Кондитер	12	10	10
Сварщик	18	15	15
Слесарь-сантехник	3	5	5
Стропальщик	8	10	10
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	5	5
Штукатур	5	0	0
Оператор деревообрабатывающих станков	0	20	20
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	0	5	5
Облицовщик-плиточник	0	5	5
Итого обучающихся	111	130	140

Инструменты:

1. Изучение рынка труда города, района и региона.
2. Улучшение материально-технической базы за счет внебюджетных средств.
3. Совместная деятельность с Центром занятости населения.
4. Применение очной, заочной, дистанционной форм обучения.
5. Рекламная деятельность.
6. Работа с предприятиями города и района.

В настоящее время подготовка в колледже по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования осуществляется за счет средств бюджета Приморского края.

Количество обученных по программам профессионального обучения и дополнительного образования в 2021 году на базе колледжа составило 106 человек.

1.5.2 Основные характеристики студенческого коллектива

В течении трех лет контингент обучающихся по очной форме обучения стабилен.

Тенденция периодического снижения количества обучающихся в колледже связана с демографической ситуацией в городе и крае.

Сведения о количестве обучающихся по курсам на 01.01.2022г.

Таблица 6

Общее количество учащихся	Всего учащихся – 381 человек, из них (очная форма обучения – 344 студента; заочная форма обучения – 37
---------------------------	---

	студентов) I курс – 119 человек, II курс – 114 человек, III курс – 83 человека, IV курс - 28 человек.
Общее количество групп	Всего групп – 17 I курс - 5, II курс - 6, III курс – 4, IV курс -2 .
Средняя наполняемость групп	20 человек.

Основные показатели образовательной деятельности колледжа

Таблица 7

Учебный год	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Всего обучающихся (чел.)	254	313	360
Диплом с отличием (чел.)	2	0	2
Отличники (%)	2%	11%	13%
Хорошисты	28	30	33
Неуспевающие	0	0	0
Средний балл	3,6	3,8	3,8

Участие обучающихся в различных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях

Таблица 8

Международные и российские

2019-2020 уч.г. - Международная дистанционная олимпиада по математике проекта «Инфоурок» - Вильдеман Ю., Диплом -2 место, Арефьев Е., Диплом - 2 место.

-Международная дистанционная олимпиада по русскому языку проекта «Инфоурок» - Золотухина А., Сертификат.

-Международная дистанционная олимпиада по биологии проекта «Инфоурок» - Арефьев Е. - Диплом -2 место, Чертов М. , Диплом -3 место.

2020-2021 уч.г. - Евро-конкурс. «Мир природы» в детском творчестве в рамках образовательного проекта «Здоровье Планеты», группа обучающихся 1, 2 курса, Диплом-1 место.

- Евро-конкурс «Сокровищница России» - Малая родина, народ, традиции», Щербина Ю., Гордеева Д., Диплом-2 место.

- Международная дистанционная олимпиада проекта «Инфоурок» по информатике 11 класс, Фоменко Константин, 2 место; Щербина Ю., Сертификат.

- I международный конкурс «Мириады открытий» по информатике 11 класс, Тагиев М., Бондаренко А., Щербина Ю., Сертификаты.

- Конкурс творческих работ обучающихся “Every day with my creativity” в номинации “The world of my speciality (Сетевой проект “Kavalerovo English Project”)

Группа обучающихся 1,2 курсов, Диплом -2 место.

- Конкурс «дружба народов – мир в безопасности», номинация Эссе на тему «Не поддерживаю терроризм, потому что...», Алланазаров Г., Диплом 1 степени.

- Конкурс «дружба народов – мир в безопасности», номинация Эссе на тему «Мечтаю побывать в другой стране», Приймак Д., Диплом 2 степени.

- Конкурс мультимедийных проектов «Торжество профессии 2016». Номинация «Видео/аудио ролики» «Сварщика руки повсюду нужны...», Галюк Н., Сертификат.

- Всероссийский конкурс сочинений, Салюков А., Диплом 1 степени.

Региональные

2018-2019 уч.г. - Открытый дистанционный конкурс профессионального мастерства среди учащихся учреждений профессионального образования и молодых рабочих предприятий Пермского края по профессии «Сварщик», Дрыгин А. , Диплом 1 место, Гнездилов Д., Диплом 2 место, Скорик А., Диплом 3 место, Арыков И., Федосеев В., Крикуненко А. , Сертификаты.

2019-2020 уч.г. - Краевой конкурс студенческих видеороликов и презентаций «Край

туманов с запахом тайги...» в номинации «Лучший видеоролик», Бушуева Е., Диплом 1 степени.

2020-2021 уч.г. - Чемпионат Приморского края по профессиональному мастерству 2017 года: - по компетенции «Сварка», Арефьев Е., Диплом 3 степени; - по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», Сбоев С., Сертификат.

- Краевой конкурс социальной рекламы по правилам дорожного движения «ПДД: взгляд из-за парты» номинации «Социальный видеоролик», Тагиев М., Диплом.

Городские

2018-2019 уч.г. – Конкурсные мероприятия, проводимых в рамках природоохранной эколого-культурной акции «Пожарам Net-2013», Ри А.-Диплом., Московка И. -Диплом, Федорова А. -Диплом.

2019-2020 уч.г. - Конкурс «Первоцветы», проводимый государственным природным биосферным заповедником «Ханкайский» среди уч-ся образовательных учреждений г.о. Спасск - Дальний, участники - Бондаренко Р., Данчук А., Диплом -1 место.

2020-2021 уч.г. - Конкурс социальной рекламы «Не рубите ёлки, люди, скоро их совсем не будет!» Бондаренко Р., Диплом-1 место; Данчук А., Диплом-2 место.

- Природоохранная эколого – культурная акция «Не рубите ёлки, люди!». Номинация «Фото и видеорепортажи», группа обучающихся 1 курса, Диплом - 1 место.

- Первенство г.о. Спасск - Дальний по пулевой стрельбе, спортивная команда, 3 место.

В колледже принимаются следующие ряд, действующих мер по снижению потери контингента (ежедневный контроль, система морального и материального стимулирования, выявление детей «группы риска», совместная деятельность с КДН, ОДН, ПДН, наркологическим диспансером, молодежными организациями ит.п.), что приносит положительные результаты.

1.5.3 Результаты Государственной итоговой аттестации по в 2020-2021 уч. году

Таблица 9

Показатели	Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	Повар. кондитер	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
	Кол-во	Кол-во	Кол-во	Кол-во
Завершили обучение	9	10	15	14
Защитили выпускные квалификационные работы с оценкой:	9	10	15	14
- отлично	5	2	5	7
- хорошо	0	6	7	7
-удовлетворительно	4	2	3	0
Средний балл	4,1	4,0	4.1	4,5

Итого выпущено по программам подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих- 48 чел.

1.5.4 Трудоустройство выпускников в 2021 году

Формирование плана приема на обучение в колледж осуществляется на основании данных мониторинга рынка труда, в соответствии с потребностями предприятий и организаций города Спасска-Дальнего, Спасского района в квалифицированных кадрах. Востребованность образовательных услуг колледжа рынком труда отражают показатели трудоустройства выпускников, распределение которых по каналам занятости представлено в таблице. В сравнении с 2020 годом в 2021 году наблюдается увеличение доли

трудоустроенных выпускников на 15%.

Таблица 10

№	Профессии	Кол-во выпускников	Трудоустроены		Поступили в ССУЗ	Призваны в РА	Не трудоустроены
			По договорам	Свободное трудоустройство			
1.	Повар, кондитер	10	2	2	1	1	4
2.	Сварщик	15	5	5	0	5	0
3.	Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	9	4	3	1	1	0
4.	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	14	3	5	0	6	0
5.	Штукатур, маляр, повар (ОВЗ)	24	11	7	0	0	6
	Всего:	72	25	22	2	13	10

Таким образом, ключевые показатели эффективности деятельности колледжа показывают, что педагогическому коллективу удалось достичь стабильных результатов: средний балл составляет 3,8, увеличилось количество обучающихся занимающихся на «4» и «5», уменьшилось число неуспевающих, хорошие результаты итоговой аттестации, стабильным остается процент трудоустроенных выпускников. Высокую результативность показывают обучающиеся в конкурсных испытаниях разного уровня. Вместе с тем просматривается отсутствие тенденции развития качественных и количественных показателей успешности образовательной деятельности. Не удалось достичь стопроцентной успеваемости. Используются далеко не все потенциальные возможности студенческого коллектива, так как участием в творческой и конкурсной деятельности охвачены не все обучающиеся.

Раздел 2. Ключевые направления преобразований

Эффективное развитие колледжа в современных условиях сдерживают следующие проблемы:

- отсутствие инструментов взаимодействия с работодателями,
- дефицит квалифицированных кадровых ресурсов;
- несовершенство законодательства по вопросам работы с детьми с ОВЗ;
- дорогостоящее оборудование для профессионального образования;
- низкий уровень качества знаний и воспитания выпускников школ;
- слабая мотивация обучающихся в получении профессионального образования;
- неудачное месторасположение колледжа

Для решения вышеперечисленных проблем колледж разработал ряд направлений, реализация которых будет способствовать модернизации образовательной деятельности, системы управления, материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры, а также развитию кадрового потенциала колледжа.

2.1 Модернизация образовательной деятельности в соответствии с комплексом мер

Развитие колледжа предполагает выполнение ряда мероприятий, направленных на формирование у студентов общих и профессиональных компетенций, удовлетворение потребностей населения, рынка труда и запросов работодателей г. Спасска-Дальнего и

Приморского края в компетентных специалистах со средним образованием, отвечающих требованиям ФГОС СПО по профессиям и специальностям.

Для создания и совершенствования учебно-лабораторных комплексов по подготовке специальностей и профессий, призванных обеспечить подготовку квалифицированных специалистов среднего звена и рабочих кадров для малого и среднего бизнеса в соответствии с современными требованиями рынка труда и общества с целью развития потенциала предприятий в городе и регионе перед коллективом колледжа поставлены следующие задачи:

- Повышение качества и доступности профессиональной подготовки по востребованным профессиям;
- Расширение возможности для получения дополнительного профессионального образования, подготовки, переподготовки и повышения профессиональной квалификации, организации стажировки, параллельного обучения по профессиональным программам, реализуемым в колледже;
- Обеспечение подготовки специалистов высококвалифицированными педагогическими кадрами, в соответствии с требованиями ФГОС;
- Внедрение новых педагогических и информационных технологий профессионального обучения с целью оптимизации процесса формирования общих и профессиональных компетенций обучающихся;
- Обеспечение эффективного взаимодействия колледжа с социальными партнёрами, способствующего повышению качества подготовки и востребованности будущих специалистов в сфере услуг;
- Ресурсное обеспечение программы, развитие учебно-лабораторных комплексов по подготовке специальностей и профессий сферы обслуживания.

План мероприятий по модернизация образовательной деятельности в колледже

Таблица 11

Мероприятия по реализации данного направления	Срок выполнения	Ответственный
1.Проведение педагогического совета на тему: «Условия реализации Программы «Повышение эффективности подготовки специалистов»	сентябрь 2022 г.	Директор Ядова Т.В.
2. Мониторинг текущих и перспективных потребностей рынка труда	октябрь 2022 г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
3. Введение новых профессий и специальностей: - Поварское и кондитерское дело; - Технология мяса и мясных продуктов; - Рабочий зеленого хозяйства (для ОВЗ).	2024г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
4.Проведение рекламных кампаний по привлечению потребителей для обучения по программам профессий и специальностей	постоянно	Секретарь учебной части Баранова И.Н.
5.Разработка, обновление и реализация профессиональных программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, оценочных средств для присвоения квалификаций, оценки освоения профессиональных модулей	2022г.	Зам.по УПР Лень Т.М. Методист Царапкина Е. А.
6. Разработка и внедрение программ профессиональной подготовки с использованием дистанционных образовательных технологий	2022г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
7.Внешняя экспертиза новых образовательных программ, учебно-методических материалов, электронных образовательных ресурсов с	Ежегодно	Зам.по УПР Лень Т.М.

привлечением заинтересованных сторон		
8.Разработка методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующих образовательных технологий (по всем специальностям) с учетом запросов работодателей и особенностей региона (по всем дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям)	2022г.	Зам.по УПР Лень Т.М. Методист Царапкина Е. А.
9.Формирование профессиональных компетенций педагогических работников через систему непрерывного профессионально-педагогического образования: -стажировка работников на предприятиях города и региона; -повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно - коммуникационных технологий; - повышение квалификации административно - управленческих кадров	Ежегодно	Директор Ядова Т.В. Зам.по УПР Лень Т.М.
10.Внедрение новых педагогических и информационных технологий профессионального обучения, разработка методик активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций, психологических тренингов, групповых дискуссий)	2022 г.	Руководитель МС Глущенко Т.А.
11.Подготовка документов к лицензированию, получение лицензии по программам СПО по профессиям и специальностям: - Технология мяса и мясных продуктов.	Июнь- сентябрь 2022г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
12.Организация и проведение семинаров с участием предпринимателей города Спасска - Дальнего по проблемам малого бизнеса	ноябрь 2023г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
13.Организация и предоставление платных услуг населению (образовательные курсы повышения квалификации).	Постоянно	Зам.по УПР Лень Т.М.
14. Разработка и внедрение системы статистического наблюдения трудоустройства выпускников по профилю подготовки, мониторинг трудоустройства	Ежегодно	Зам.по УПР Лень Т.М.
15.Привлечение специалистов предприятий социальных партнеров к разработке УМК профессий и специальностей	Ежегодно	Зам.по УПР Лень Т.М.
16. Заключение или пролонгирование договоров с работодателями о прохождении практики обучающимися с дальнейшим трудоустройством выпускников	январь 2022г.	Руководитель МС Царапкина Е.А.
17. Организация экскурсий на предприятия города и региона с целью ознакомления с современным оборудованием и технологией производства	Ежегодно	Мастера производственно го обучения
18.Привлечение специалистов предприятий социальных партнеров для работы в колледже по совместительству	сентябрь 2022г.	Директор Ядова Т.В.

19.Проведение конкурсов профессионального мастерства на базе предприятия города и региона и совместных культурных мероприятий	апрель 2023г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
20.Привлечение специалистов предприятий социальных партнеров к проведению промежуточной и государственной итоговой аттестации	Ежегодно	Зам.по УПР Лень Т.М.
21.Организация и проведение ярмарок, выставок, выставок - продаж	май 2023г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
22.Разработка требований к оснащенности лабораторий и кабинетов дисциплин профессионального цикла в соответствии с ФГОС.	июнь 2022г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
23.Контроль качества образовательного процесса и образовательного результата, сертификация выпускников	июнь 2022г.	Зам.по УПР Лень Т.М.
24.Проведение мониторинга качества обучения выпускников и удовлетворённости уровнем подготовки среди работодателей, родителей, обучающихся и др. участников образовательного процесса	Ежегодно	Зам.по УПР Лень Т.М.
25. Создание условий для социализации и социально-трудовой адаптации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	2022- 2026г.г.	Директор Ядова Т.В.
26. Модернизация инфраструктуры и материально-технической базы	2022-2026 г.г.	Директор Ядова Т.В.
<p>Реализация данных мероприятий позволит обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества подготовки специалистов, обновленное содержание образования, эффективную реализацию образовательных программ, учитывающую познавательные способности и потребности обучающихся; • Расширение перечня образовательных программ по профессиональной подготовке и переподготовке по профессиям и специальностям; • Повышение доступности и качества дополнительного профессионального образования, вариативность направлений дополнительного образования; • Создание и развитие учебно-лабораторных комплексов по подготовке специальностей и профессий; • Рост уровня квалификации педагогических работников; • Совершенствование педагогического процесса посредством использования современных педагогических технологий, в том числе информационных наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность педагогических работников по их распространению; • Привлечение работодателей различных форм собственности к инвестиционным вложениям в постоянное обновление и совершенствование образовательных ресурсов; • Постоянное совершенствование учебно-производственной базы колледжа с целью обеспечения необходимого уровня адаптации к рынку труда образовательных услуг; • Увеличение доли граждан, инвалидов и лиц с ОВЗ, реализовавших право на получение профессионального образования или переподготовку на базе КГБ ПОУ «СПК»; • Увеличение внебюджетного финансирования; • Укрепление имиджа колледжа. 		

2.2 Развитие кадрового потенциала колледжа

Для обеспечения процессов развития творческого потенциала и повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников в соответствии с потребностями колледжа на основе анализа рынка труда и требований работодателей в

регионе перед коллективом поставлены следующие задачи:

- Создание условий для повышения образовательного уровня педагогических работников;
- Организация непрерывного процесса повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями новых педагогических технологий;
- Освоение и внедрение новых образовательных технологий, нестандартных, инновационных методов обучения, обобщение и презентация педагогического опыта;
- Внедрение в образовательный процесс новых систем оценивания образовательного процесса;
- Стимулирование преподавателей к участию в конкурсах профессионального мастерства.

Обеспечение колледжа педагогическими кадрами

Таблица 12

Общее количество педагогов	16 человек, из них: - мастеров производственного обучения-6 человек, - преподавателей - 10 человек
Средний возраст	50 лет
Средний педагогический стаж	25 лет
Имеют категории	Высшую – 10 человек, Первую – 4 человека .
Имеют образование	Высшее –10 человек, Средне-специальное – 6 человек
Почетные звания	Почетный работник начального профессионального образования РФ –2 чел.
Отраслевые награды	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации - 5 человек. Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации - 3 человека. Почетная грамота Законодательного Собрания Приморского края -1человек. Благодарность Законодательного Собрания Приморского края – 2 человека.
Повышение квалификации педагогическими работниками за 3 года	
<p>2018-19 гг. - ДВГГТК программе повышения квалификации водителей автотранспортных средств для получения права на обучение вождению категории В, С – Лутов П.В. - ГОАУ ДПО ПК ИРО «Особенности педагогической деятельности в условиях ИТ-среды» - Лещенко В.П., Бахарева Г.А.</p> <p>2019-20 гг. - ГОАУ ДПО ПК ИРО «Применение интернет-технологий в образовании» - Иванько А.А., Азанов А.Е., Лутов П.В., Шустерова Л.М. - ЧОУ ДПО "Институт новых технологий в образовании" по программе "Педагогическое образования: учитель иностранного языка"- Глущенко Т.А.</p> <p>2020-21 гг. – ЧОУ ДПО «Фаворит-С» по программе повышения квалификации водителей автотранспортных средств для получения права на обучение вождению категории А, В, С – Гладкий С.А., Лутов П.В. - ЧОУ ДПО «Фаворит-С» по программе «Педагогические основы деятельности преподавателя по подготовке водителей автотранспортных средств» - Лутов П.В. - ГОАУ ДПО ПК ИРО «Современные образовательные технологии» - Большаков Н.В.</p>	
Участие педагогических работников в семинарах, вебинарах и конференция	
<p>2018-19 гг. - Вебинары «Подготовка к проектной деятельности (на основе УМК М.М. Разумовской)», «Дистанционное обучение школьников – современное состояние и перспективы развития», «Электронные учебники – как они работают», «Учебно-методический комплекс по отечественной истории А.А. Данилова, Л.Г. Косулиной»,</p>	

«Основы православной культуры» в рамках курса ОРКСЭ» - Лещенко В.П. – сертификаты.

- Вебинар «Новая педагогика», «Реализация междисциплинарного взаимодействия в УМК «Диалог»», «Подготовка к проектной деятельности (на основе УМК М.М. Разумовской)»- Сидоренко А.А., Бахарева Г.А. – сертификаты.
- вебинар «Новейшие тенденции современного образования» - Лутов П.В. – сертификат
- Научно-педагогическая конференция «Педагогическое творчество в коллективе» - Бахарева Г.А., Шустерова Л.М. – сертификаты.
- Вебинары «Формирование культурной идентичности учащихся средствами курса «Основы религиозной культуры и светской этики». Духовные ценности православия», «Реализация ФГОС и формирование образовательных результатов средствами УМК Н.С. Пурышевой», «Межпредметные связи на примере интегрированных уроков естественно-научного цикла «Глаз – уникальный оптический прибор»», «Технология проектного урока. Разработка технологической карты» - Бахарева Г.А. – сертификаты.

2019-2020 гг. – Зональная научно-методическая конференция «Модернизация содержания профессионального образования в условиях реализации ФГОС» - Азанов А.Е., Гладкий С.А., Гриценко Н.Г., Лутов П.В. – сертификаты.

- Вебинар «Экзаменационное сочинение: тематические направления, литературные аргументы, критерии оценивания», «Серия «Русская культура» автора А.П. Рогова (Русская культура. Русская иконопись. Русь деревянная)» - Шустерова Л.М. - сертификаты.
- Вебинар «Учебная автономия, или Как нам «заставить их учиться?» - Иванько А.А., Шустерова Л.М. – сертификаты.
- Вебинар «Ученические работы – мощный Интернет-ресурс нового образовательного содержания» - Бахарева Г.А., Иванько А.А., Шустерова Л.М., Азанов А.Е. – сертификат.
- Семинар «Эколого-краеведческий аспект в воспитательной работе колледжа» - Бахарева Г.А., Шустерова Л.М. – сертификаты.
- Семинар «Проектная технология по программе Intel «Обучение для будущего» - Бахарева Г.А., Азанов А.Е., Шустерова Л.М. Иванько А.А. – сертификаты.
- Вебинар «О требованиях к электронным учебникам» - Бахарева Г.А. – сертификат.
- Семинар «Применение тестово-рейтингового контроля при обучении профессии» - Большаков Н.В. - сертификат.

2020-21 гг. – Вебинары «Разработка модели «сущность-связь» для реляционной базы данных», «Подходы к проектированию современного урока по ОРКСЭ на основе УМК издательства «Просвещение» - Иванько А.А. – сертификаты.

- Краевая научно-практическая конференция «Взаимодействие «преподаватель-студент» - важнейший фактор результативности формирования общих и профессиональных компетенций» - Бахарева Г.А. – сертификат.
- Конференция «Многоаспектная интеграция образовательного процесса с предприятиями – социальными партнерами – основное требование ФГОС СПО» - Бахарева Г.А. – грамота.
- Краеведческо-практическая конференция «География Приханковья – моей малой Родины» - Бахарева Г.А. – сертификат.
- Краевой семинар «Физический эксперимент как основа исследовательской деятельности», Бахарева Г.А., Сидоренко А.А., Царапкина Е.А., Лень Т.М., Ядова Т.В. - сертификат.
- Вебинары «ФГОС и УМК по ОБЖ. Что изменилось?», «Синдром эмоционального выгорания и его профилактика», «Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса по ОБЖ средствами УМК» - Большаков Н.В. - сертификат.
- Вебинар «Патриотическое воспитание – основа формирования личности гражданина и патриота» - Большаков Н.В. - сертификат.

С целью повышения педагогического и методического мастерства преподавательского состава колледжа ежегодно составляется перспективный план повышения квалификации, согласно которому педагогические работники проходят обучение на курсах повышения квалификации различного уровня.

Для реализации эффективного выполнения работы участникам образовательного процесса требуется развить общие и профессиональные компетенции. Развитие компетенций педагогического работника является инструментом, позволяющим достаточно эффективно решать стратегические и текущие задачи. Педагогические работники колледжа принимают активное участие в методических мероприятиях, показывая достойные результаты.

Система методической работы колледжа направлена на создание современной нормативной и методической базы образовательной организации. В колледже активно работают методический совет, методические объединения преподавателей, мастеров производственного обучения профессий естественнонаучного и технического профиля, преподавателей и мастеров производственного обучения.

План мероприятий по развитию кадрового потенциала колледжа

Таблица 13

Мероприятия по реализации данного направления	Срок выполнения	Ответственный
1.Изучение нормативно-правовой документации и педагогического опыта по организации деятельности колледжа	Постоянно	Директор Ядова Т.В.
2.Разработка и реализация плана повышения квалификации педагогических работников колледжа	2022-2026 г.г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
3. Заключение договоров на повышение квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников, разработка предложений по данной проблеме	ежегодно	Директор Ядова Т.В.
4.Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников в области новых информационных и телекоммуникационных технологий	ежегодно	Директор Ядова Т.В.
5.Организация стажировки педагогических работников на базе ведущих предприятий по профилю подготовки	один раз в 3 года	Зам. по УПР Лень Т.М.
6. Организация аттестации педагогических работников в соответствии с Положением об аттестации, оказание консультативной поддержки при аттестации на первую и высшую квалификационные категории	по необходимости, один раз в 5 лет	Методист Царапкина Е.А.
7.Организация методической, инновационной, экспериментальной работы в колледже	ноябрь 2022г.	Методист Царапкина Е.А.
8. Организация деятельности педагогических работников по разработке документации и учебно- методических комплексов для реализации системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации населения	ежегодно	Зам. по УПР Лень Т.М.
9.Организация разработки программно-методической документации для реализации дополнительного образования	ежегодно	Зам. по УПР Лень Т.М.
10. Привлечение педагогических работников к проведению открытых мероприятий, демонстрирующих опыт применения инноваций в образовании	май-июль 2020г.	Методист Царапкина Е.А.
11. Участие в конкурсах профессионального мастерства	апрель	Методист

педагогов и мастеров производственного обучения	2020г.	Царапкина Е.А.
12. Стимулирование педагогических работников к подготовке обучающихся для участия в различных образовательных и научных мероприятиях	Еже-квартально	Директор Ядова Т.В.
13. Реализация плана методической работы и организация деятельности педагогического и методического совета, методических объединений, ЦМК, творческих групп	окончание учебного года	Методист Царапкина Е.А.
<p>Реализация данных мероприятий позволит обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование стабильного, сплочённого, творческого, работоспособного педагогического коллектива. • Вооружение педагогических работников профессиональными знаниями и компетенциями, необходимыми для реализации ФГОС, прогрессивными производственными и педагогическими технологиями. • Повышение квалификации педагогических кадров через систему курсовой подготовки колледжа, организацию научно-исследовательской и методической работы, организацию стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла на предприятиях социальных партнеров. • Создание системы кадрового учета повышения квалификации педагогических работников с учетом их потребностей. • Использование информационно-компьютерных технологий и дистанционных форм обучения при повышении квалификации педагогических работников. • Реализация системы мотивации и материального стимулирования педагогических работников. 		

2.3 Модернизация системы управления колледжа

Главная цель управления колледжем – определить потребности и ожидания потребителей, удовлетворить эти потребности и ожидания через эффективное управление всеми процессами и постоянное улучшение деятельности колледжа. Ключевым моментом на пути к улучшению деятельности колледжа является процесс объединения качества в стратегическое и оперативное управление.

Необходимость оптимизации системы управления в колледже возникла в связи с изменившейся стратегией развития системы профессионального образования.

Для выполнения задач Программы развития, для выстраивания модели нового колледжа необходима модернизация управленческой структуры. В ней должны быть усилены демократические начала, должна возрасти роль и ответственность коллегиальных органов. Программа развития предусматривает постепенное внедрение новых управляющих технологий (открытость, отчетность, прозрачность, делегирование полномочий и др.).

В соответствии с Уставом колледжа органами управления являются: директор, совет колледжа, педагогический совет, студенческий совет. Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. В отсутствие директора его обязанности возлагаются на заместителя.

Совет колледжа созывается не менее двух раз в год для рассмотрения следующих вопросов: принятие Устава колледжа и внесение в него изменений, принятие коллективного договора колледжа, утверждение Правил внутреннего трудового распорядка колледжа, отчет директора и др.

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы обучающихся создается Педагогический совет, состав и деятельность которого определяются локальным актом.

Студенческий совет колледжа координирует работу органов студенческого самоуправления, определяет пути его развития, осуществляет культурно-

просветительскую работу среди студентов, обеспечивает гласность студенческой жизни, взаимодействует с администрацией колледжа по защите законных прав студентов.

Все службы колледжа работают по согласованным и утвержденным директором планам. При планировании учитываются приоритетные направления модернизации и развития среднего профессионального образования, результаты проблемно-ориентированного анализа и особенности образовательной деятельности колледжа.

С целью разработки мероприятий, направленных на повышение эффективности кадрового обеспечения образовательной деятельности, в колледже ежегодно проводится анализ состава и структуры кадрового потенциала. Среднесписочная численность персонала за три последних года сократилась на 19 %. Оптимизация происходит за счет сокращения штатов с учетом увеличения производительности труда работников и рационального перераспределения функционала. В настоящее время в колледже создана эффективная система управления образовательной деятельностью, позволяющая решать основные тактические задачи и задачи стратегического развития и позволяющая обеспечить качественную реализацию образовательных услуг.

План мероприятий по модернизация системы управления колледжа

Таблица 14

Мероприятия по реализации данного направления	Срок выполнения	Ответственный
1. Внесение изменений в структуру управления с целью совершенствования механизма управления деятельностью колледжа повышению ее эффективности	январь 2022г.	Директор Ядова Т.В.
2. Переработка должностных инструкций и действующих положений, правил внутреннего трудового распорядка	до июня 2022г.	Спец. от. кадров Костромина М.В.
3. Совершенствование работы Совета колледжа	сентябрь 2022г.	Методист Царапкина Е.А.
4. Совершенствование системы студенческого самоуправления. Разработка мероприятий по развитию форм и методов студенческого самоуправления.	сентябрь 2022г.	Методист Царапкина Е.А.
5. Разработка мероприятий по сотрудничеству с общественными организациями, способствующими развитию колледжа	2022-2026 г.г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
6. Реализации программы интеграции с другими образовательными организациями.	до июня 2026г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
<p>Реализация данных мероприятий позволит обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие демократизации управления; - создание эффективной системы общественного управления колледжем. - укрепление связи колледжа с учреждениями как потенциальными работодателями; 		

2.4 Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Колледж располагает необходимым оборудованием для качественной подготовки молодых специалистов. Для обучающихся и инженерно-педагогических работников оборудован полный комплекс учебно-производственных, вспомогательных и административных помещений.

Ресурсная база образовательного учреждения

Таблица 15

<p>Характеристика помещений. Колледж основан 1968 году, имеет 4 здания: учебный корпус, общежитие, мастерская, гараж.</p> <p>В <u>учебном корпусе</u> расположены: столовая на 80 посадочных мест, спортивный зал, актовый зал, бухгалтерия, архив, учительская, учебные кабинеты для общеобразовательных</p>
--

предметов, кабинет теоретической подготовки водителей транспортных средств, кабинет изучения теоретических основ сварки и резки металлов, лаборатория испытания материалов и контроля качества сварных соединений. Здание оборудовано системой видеонаблюдения.

В здании общежития расположены: комнаты для проживания обучающихся (25 мест), библиотека, тренажерный зал, медицинский кабинет, кабинет теоретического обучения малярным работам, кабинет теоретической подготовки штукатурным работам, учебная мастерская малярных работ, кабинет технологии кондитерского производства, микробиологии, санитарии и гигиены, кабинет технологии кулинарного производства и технического оснащения рабочего места, лаборатория приготовления кулинарных и кондитерских изделий, кабинет изучения устройства автомобиля, кабинет электротехники, лаборатория электротехники, лаборатория технического обслуживания и ремонта автомобилей, мастерская электромонтажная.

В здании мастерской расположены: электросварочная, газосварочная, слесарная, мастерские, мастерская по ремонту автомобилей.

В гараже общей площадью 215,5 кв.м размещен следующий автотранспорт: Легковой - TOYOTA GAMRY, учебные автомобили ИЖ 2715010114, ГАЗ 31105, Грузовой - ЗИЛ ММЗ 554, ГАЗ 5312.

Все здания оборудованы охранно-пожарной сигнализацией.

Все кабинеты и учебные мастерские в удовлетворительном состоянии, оборудованы учебной мебелью и учебно-методическими материалами. Все мастерские оснащены современным профессиональным оборудованием. Ежегодно проводится текущий ремонт здания и помещений силами технических работников.

Технологическая оснащенность. В колледже современный компьютерный класс на базе IBM PC - 16 компьютеров. В локальной сети 16 компьютеров, выход в Интернет – 16 компьютеров. Компьютерами оснащены все учебные кабинеты, кабинеты директора, заместителя директора по УПР, бухгалтерия, завуча, секретаря, социального педагога. библиотека. В кабинетах установлены, проекторы, в т. ч. интерактивные и экраны, телевизоры, DVD проигрыватели, имеется интерактивная доска, электронный тир, электронная автошкола, тренажеры для подготовки водителей категории В и С -2 шт., электронные микроскопы - 2 шт., тренажеры для отработки навыков сварки- 4 шт.

Библиотечный фонд составляет 38221 ед.: художественная литература –10433; учебники -21320; научно-методическая и справочная литература - 6460; периодические издания – 8.

Спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал. Спортивный зал для обучающихся площадью 152 м² расположен в здании колледжа на первом этаже. Оснащен спортивным инвентарем. Тренажерный зал расположен на третьем этаже здания общежития, оснащен различными тренажерами, гирями, гантелями и штангами и другим спортивным инвентарем. Актальный зал имеет площадь 296 м², расположен на втором этаже колледжа, имеет сцену, укомплектован аудио-техникой, мягкими креслами.

Территория. Площадь земельного участка – 29313,85 кв.м. На нем размещаются 4 здания спортивная площадка, закрытая площадка для вождения автомобилей.

Состояние техники безопасности, охраны труда и санитарно-гигиенического режима в ОУ. В колледже собрана нормативно-правовая база деятельности по технике безопасности и охране труда, включающая государственные и региональные документы, инструкции и требования. Создан пакет документации, в который входят все инструкции по технике безопасности и охране труда, подписанные администрацией, представителями комиссии по ТБ, охране труда и работниками ОУ. Ежегодно, раз в полугодие проводится инструктаж по ТБ и охране труда для работников ОУ.

При организации учебно-воспитательного процесса с обучающимися, для безопасной их деятельности, в соответствии с нормативными документами разработаны инструкции по ТБ и правилам поведения. В кабинетах повышенной опасности (физика, химия, учебные мастерские, информатика и др.) ведутся журналы по ТБ. Для обеспечения условий пожарной безопасности в колледже разработана схема эвакуации, нанесены на стены

условные знаки путей эвакуации, кабинеты укомплектованы огнетушителями. Для отработки навыков поведения в экстремальных условиях проводятся систематические практические мероприятия совместно с представителями пожарных и полицией.

С целью создания оптимальных условий для обеспечения образовательного процесса для всех его участников необходимо систематическое приобретение современного оборудования, инвентаря и технических средств обучения, а также проводить ремонтные мероприятия имеющихся зданий и сооружений.

Инфраструктурные изменения

Таблица 16

План 2024
1. Улучшение инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности колледжа, создание мастерских, соответствующих современным международным стандартам (Создание современных мастерских по компетенции «Ремонт и обслуживание автомобилей», «Поварское дело» и «Кондитерское дело», т.к. данные профессии являются наиболее востребованными).
2. Совершенствование структуры профессионального образования колледжа в соответствии с потребностями рынка труда в соответствии с потребностями региона и в частности г. Спасск – Дальний и Спасского муниципального района.
3. Расширение спектра образовательных программ СПО в связи с обращением потенциальных работодателей, в направлении «Производство и инженерные технологии» (Мясопереработка, Сварочные технологии).
4. Укрепление социального партнерства с работодателями для создания наиболее благоприятной взаимовыгодной работы.
5. Разработка мероприятий совместно с Управлением по общему и профессиональному образованию Администрации г. Спасск - Дальний и отделом образования СМР по проведению уроков технологии по 2- компетенциям (Ремонт и обслуживание легковых автомобилей), «Поварское дело») на современных площадках колледжа в рамках профессиональной ориентации и популяризации рабочих профессий среди молодежи.
6. Привлечение молодых специалистов и дальнейшее обучение в качестве наставников.

Таблица 17

План 2026
1. Обновления материально-технической базы созданным мастерской, а также, закупки оборудования в соответствии с актуальными инфраструктурными листами по соответствующей компетенции с последующей аккредитацией мастерской в качестве центра проведения ДЭ и организацией промежуточной и/или итоговой аттестации в форме ДЭ.
2. Улучшение инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности колледжа, создание мастерских, соответствующих современным международным стандартам (Создание современных мастерских по компетенции «Сварочные технологии», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Электромонтаж», т.к. данные профессии постоянно востребованы в регионе).
3. Расширение перечня профессий до 5-и для проведения уроков технологии на современных площадках колледжа в рамках профессиональной ориентации и популяризации рабочих профессий среди молодежи.

План модернизации материально-технической базы колледжа

Таблица 18

Мероприятия по реализации данного направления (наименование оборудования и пособий)	Год приобре- тения	Источник финансирования целевые/ внебюджет (руб.)
Электрогазосварщик (электросварочные и газосварочные работы)		
Набор инструментов	2022г.	целевые (10000)
Расходный материал	2022г.	внебюджет (25000)
Стол-верстак (10 шт.)	2022г.	внебюджет(170000)
Установка для сварки в углекислом (5 шт.)	2023г.	целевые (1500000)
Установка для точечной сварки	2023г.	внебюджет(125000)
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобиля		
Набор инструментов (5 шт.)	2023г.	внебюджет(100000)
Лабораторное оборудование "Система питания поршневых двигателей. Аккумуляторная система впрыска"	2024г.	целевые (500000)
Лабораторное оборудование "Дизельный двигатель в разрезе с навесным оборудованием в сборе со сцеплением в разрезе"	2025г.	целевые (500000)
Повар, кондитер		
Плита электрическая ПЭП-0,72-ДШ-01	2023г.	целевые (100000)
Стол разделочные СР-3	2024г.	целевые (62000)
Ванна ВСМ	2024г.	целевые (50000)
Система вентиляции	2024г.	целевые (500000)
Холодильник"Океан"	2024г.	целевые (50000)
Водонагреватель "TERMEX"	2024г.	целевые (20000)
Электрогриль	2024г.	внебюджет (30000)
Кофемашина с капучинатором	2024г.	целевые (250000)
Мясорубка	2024г.	внебюджет (30000)
Машина для вакуумной упаковки	2024г.	целевые (60000)
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
Чертежная доска STEP IN	2025г.	целевые(10000)
Электронный учебно-методический комплекс ""Монтаж, техническая эксплуатация и ремонт электрооборудования"	2025г.	целевые (20000)
ЭОР "Практикум электромонтера"(одно рабочее место)	2025г.	целевые (3000)
Типовые комплекты учебного оборудования "Монтаж и наладка электроустановок до 1000В в системах электроснабжения"	2025г.	целевые (314000)
Комплект типового оборудования для кабинета "Материаловедения"	2025г.	внебюджет(30000)
Типовой стенд	2025г.	целевые (25000)
Тележка диагностическая закрытая (2 шт.)	2025г.	внебюджет (40000)
Учебный стенд "Электропроводка зданий"	2025г.	целевые (125000)
Учебный стенд "Электромонтаж и ремонт электродвигателей" (2 шт.)	2025г.	целевые (125000)
Учебный стенд "Электрооборудование промышленных и гражданских зданий" (2шт.)	2025г.	целевые (125000)
Штукатур, маляр		

Спецодежда, спецобувь	2022г.	внебюджет(13000)
Электродрель	2022г.	внебюджет(5000)
Перфоратор	2023г.	целевые (15000)
Шлифовальщик	2023г.	внебюджет(30000)
Краскопульт электрический	2024г.	внебюджет(30000)
Краскопульт пневмический	2024г.	целевые (25000)
Мастер жилищно-коммунального хозяйства		
Электронный учебно-методический комплекс "Мастер ЖКХ"	2025г.	целевые (15000)
Стенд-планшет "Фланцевые соединения"	2025г.	целевые (52000)
Демонстрационный набор "Слесарный инструмент"	2025г.	целевые (52000)
Демонстрационный набор "Прокладочные материалы"	2026г.	целевые (52000)
Набор инструмента электрика (10 шт.)	2022г.	целевые (35000)
Верстак с тисками (15 шт.)	2023г.	целевые (150000)
Комплект инструментов для растровой сварки полипропилена (3 шт.)	2023г.	
Компрессор	2024г.	целевые (35000)
Сварочное производство		
Электронный учебно-методический комплекс "Сварочное производство."	2020г.	целевые (45000)
Учебники и учебные пособия	2022г.	целевые (10000)
Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома		
Чертежная доска PROFI	2022г.	целевые (18000)
Типовой комплект учебного оборудования "Монтаж, наладка и ремонт систем водоснабжения и отопления"	2023г.	целевые (323000)
Типовой комплект учебного оборудования "Монтаж и ремонт систем канализации"	2023г.	целевые (293000)
Гидроаккумулятор	2024г.	внебюджет(30000)
Учебники и учебные пособия	2022г.	целевые (150000)
Общеобразовательные дисциплины		
Классные доски	2022г.	целевые (25000)
Мебель в учебные кабинеты(стол, стул, шкаф)	2024г.	целевые (63000)
Шкаф витринный	2024г.	целевые (32000)
Учебные плакаты	2023г.	целевые (33000)
Электронные наглядные пособия	2023г.	целевые (37000)
Компьютеры	2023г.	целевые (240000)
Учебники и учебные пособия	2024г.	целевые (80000)
Проекторы	2024г.	целевые (148000)
Программное обеспечение "Электронный учебник"	2025г.	внебюджет(30000)
Карты настенные	2025г.	внебюджет(10000)
Комплект таблиц	2024г.	целевые (113000)
Биологическая микролаборатория	2026г.	внебюджет(30000)
Мультимедийное пособия "Интерактивные плакаты"	2022г.	целевые (15000)
Спортивный, тренажерный, актовый залы и столовая		
Спортивный инвентарь	2022г.	целевые (30000)
Баскетбольные щиты	2023г.	целевые (29000)
Тренажер "Беговая дорожка"	2024г.	целевые (18000)
Акустическая система	2024г.	внебюджет(30000)
Микрофоны	2025г.	целевые (35000)
Проектор и экран	2026г.	внебюджет(33000)

Вытяжка	2026г.	внебюджет(130000)
Холодильная камера	2025г.	целевые (25000)
Кофеварка	2026г.	целевые (15000)

План модернизации социально-культурной инфраструктуры колледжа

Таблица 19

Мероприятия по реализации данного направления	Срок выполнения	Источник финансирования
Учебный корпус		
1. Косметический ремонт учебных кабинетов	ежегодно	внебюджет
2. Косметический ремонт коридоров	ежегодно	внебюджет
3. Капитальный ремонт туалета (муж.)	август 2019	внебюджет
4. Замена светильников в коридорах	май 2019	внебюджет
5. Ремонт канализации в подвальных помещениях	июль-август 2020	внебюджет
6. Ремонт кровли в спортивном зале.	август 2021	внебюджет
7. Замена полов спортивном зале	июль-август 2022	внебюджет
Здание - общежитие		
1. Косметический ремонт учебных кабинетов, мастерских и подсобных помещений	ежегодно	внебюджет
2. Замена труб канализации и холодного водоснабжения	август 2023	внебюджет
3. Ремонт тепловой системы.	август 2024	внебюджет
4. Установка теплового счетчика	ноябрь 2026	внебюджет
5. Капитальный ремонт кабинетов №16, №19, №20	январь 2022	внебюджет
6. Капитальный ремонт коридоров	август 2023	внебюджет
7. Ремонт туалетных комнат, установка душевых	август 2025	внебюджет
8. Ремонт библиотеки	июль 2024	внебюджет
9. Ремонт жилых комнат, замена оконных рам	июль- август 2026	внебюджет
Здание - мастерская		
1. Косметический ремонт мастерской: побелка, покраска	ежегодно	внебюджет
2. Капитальный ремонт кровли	август 2022	целевые
3. Замена труб канализации и холодного водоснабжения	август 2023	внебюджет
4. Капитальный ремонт помещений	май 2024	внебюджет
5. Реконструкция фасада здания	август 2026	целевые
Здание - гараж		
Косметический ремонт: побелка, покраска	ежегодно	внебюджет
Установка отопительной системы	июль 2025	внебюджет
Капитальный ремонт кровли	август 2022	внебюджет
Автодром (закрытая площадка)		
Установка ограждения по периметру	май 2024	внебюджет
Цементирование площадки	август 2026	внебюджет
Нанесение разметки	сентябрь 2026	внебюджет
Побелка бордюрного камня, покраска ограждения, реконструкция разметки	по необходимости	внебюджет

Спортивная площадка		
Установка полосы препятствия	май-июнь 2023	внебюджет
Реконструкция баскетбольной площадки (щитки, разметка)	август 2022	внебюджет
Создание площадки для прыжков в длину	август 2024	внебюджет
Ограждение площадки	Май 2026	внебюджет
Территория колледжа		
Благоустройство территории	постоянно	внебюджет
Высадка цветов и кустарников	май-июль, ежегодно	внебюджет

Реализация данных мероприятий позволит обеспечить:

- повышение эффективности образовательного процесса и качества подготовки специалистов;
- повышение качества и престижности основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ, направленных на подготовку востребованных экономикой города и региона квалифицированных специалистов.
- соответствие материально-технической базы требованиям ФГОС;
- увеличение объемов внебюджетной деятельности.

Раздел 3. Финансовое обеспечение реализации программы

Существенной проблемой колледжа является недостаток государственного финансового обеспечения. Практически все средства выделяемые из краевого бюджета идут на выплату заработной платы, налогов и оплату коммунальных услуг.

В связи с этим в колледже создан финансово-экономический механизм, позволяющий эффективно использовать имеющиеся ресурсы и в пределах своих возможностей увеличивать их за счет приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц и средств иных юридических лиц, являющихся партнерами колледжа по подготовке квалифицированных кадров. Эффективность деятельности колледжа во многом зависит от эффективности принимаемых финансовых решений, т.е. важно не только то, сколько средств поступает в колледж, но и как эти средства используются.

3.1 Финансовое обеспечение (структура и развитие)

Таблица 20

Наименование показателей	ФАКТ 2022		ПЛАН 2024		ПЛАН 2026	
Государственное задание						
	тыс. руб	%	тыс. руб	%	тыс. руб	%
Доходы	35556,6		40694,5		43339,64	
Расходы						
1. Заработная плата и начисление на оплату труда	27932,8	78,6	30181,1	74,2	32142,9	74,2
2. Коммунальные услуги	5701,8	16,0	6196,5	15,2	6599,3	15,2
3. Налоговые платежи	213,5	0,6	213,5	0,5	213,5	0,5
4. Обеспечение материально-технической базы	1008,5	2,8	3134,5	7,7	3338,2	7,7
5. Прочие работы и услуги	700	2,0	968,9	2,4	1045,8	2,4
Средства от предпринимательской деятельности						
	тыс. руб	%	тыс. руб	%	тыс. руб	%
Доходы	4500		4500		4500	
Расходы						

1. Заработная плата и начисление на оплату труда	1176,8	26,2	1176,8	26,2	1253,3	27,9
2. Коммунальные услуги	310	6,9	310	6,9	330,2	7,3
3. Налоговые платежи	42,4	0,9	42,4	0,9	42,4	0,9
4. Обеспечение материально-технической базы	1300	28,9	1261	28,0	1343,0	29,8
5. Прочие работы и услуги	1670,8	37,1	1709,8	38,0	1531,2	34,0
Субсидии на иные цели						
	тыс. руб	%	тыс. руб	%	тыс. руб	%
Доходы	5820,6		5820,6		5820,6	
Расходы						
1. Стипендия	1589,7	27,3	1714,6	29,5	1714,6	29,5
в том числе социальная	885		900		900	
2. Организация горячего питания	2079	35,7	2079	35,7	2079	35,7
3. Ежемесячное вознаграждение за классное руководство (кураторство)	2151,9	37,0	2185,5	37,5	2185,5	37,5
Всего:	45877,2		51015,1		53660,2	

Структура доходов от предпринимательской деятельности в 2021 г.:

1. Доходы от оказания платных образовательных услуг- 3 373 964,83 рублей;
В том числе КГКУ «ПЦЗН» - 643 353,34 руб.
«Билет в будущее» – 96 000 руб.
АНО РЦРПК «Содействие занятости» – 1 807 910,28 руб.
2. Доходы от реализации продукции столовой: 1 398 357,88 рублей;
3. Доходы от предоставления жилых помещений в общежитии: 121 150,00 рублей;
4. Копировально-множительные работы – 7 344,00 рубля;
5. Доходы от деятельности мастерской - 3 110,00 рублей.

3.2 Финансовое обеспечение реализации собственных средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц

Финансовое планирование является составной частью общего плана деятельности колледжа. Согласно положению о привлечении и использовании внебюджетных средств основными источниками внебюджетного финансирования колледжа могут быть:

- средства, полученные от приносящей доход деятельности;
- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в т.ч. иностранных граждан и иностранных юридических лиц;
- средства, полученные по договорам с физическими и юридическими лицами, в виде платы за проживание, пользование коммунальными и хозяйственными услугами в помещениях, закрепленных за колледжем на праве оперативного управления;
- средства, полученные от арендаторов, абонентов на возмещение эксплуатационных, коммунальных и необходимых административно-хозяйственных услуг;
- гранты, предоставленные на безвозмездной основе физическими и юридическими лицами;
- иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Ежегодно доходы от внебюджетной деятельности увеличиваются. Все внебюджетные средства направлены на полноценное жизнеобеспечение и функционирование колледжа. Помимо выплат заработной платы, налогов и коммунальных услуг из внебюджетных средств оплачиваются услуги связи, медицинские профилактические осмотры, командировочные и авансовые расходы, организационные взносы и ГСМ, приобретаются строительные материалы и продукты питания, оплачиваются расходы по подготовке и переподготовке педагогических кадров, установка

и обслуживание тепловых счетчиков, видеонаблюдения, обслуживания пожарной сигнализации и дератизация, вывоз мусора и система информационной безопасности, ремонт автотранспорта и приобретение запасных частей на них и т.д.

План мероприятий по улучшению финансового обеспечения колледжа и реализации собственных средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц

Таблица 21

Мероприятия по реализации данного направления	Срок выполнения	Ответственный
1. Разработка и утверждение нормативной документации о привлечении и использовании внебюджетных средств, о добровольном пожертвовании и целевых взносах и средств иных юридических лиц, являющихся партнерами колледжа по подготовке квалифицированных кадров	январь 2022г.	Директор Ядова Т.В.
2. Создание учебных групп со студентами на платной основе	сентябрь 2024г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
3. Расширение перечня фактически оказываемых платных дополнительных образовательных услуг	сентябрь 2022г.	Гл. бухгалтер Дмитриева И.В.
4. Сохранение и преумножение количества учебных групп со студентами на платной основе	сентябрь 2022г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
5. Подготовка пакета документов для сдачи в аренду, неиспользуемого имущества	ноябрь 2024г.	Директор Ядова Т.В.
6. Участие в грантах, предоставленных на безвозмездной основе физическими и юридическими лицами	июнь 2023г.	Директор Ядова Т.В.
7. Сдача в аренду неиспользуемого имущества	январь 2025 г.	Директор Ядова Т.В.
8. Привлечение добровольных пожертвований и целевых взносов	2022-2026г.г.	Гл. бухгалтер Дмитриева И.В.
9. Распределение денежных средств на развитие материально-технической базы, текущие ремонты, стимулирования работников колледжа.	Ежегодно	Директор Ядова Т.В.

3.3 Финансовое обеспечение реализации средств иных юридических лиц, являющихся партнерами колледжа по подготовке квалифицированных кадров

Социальными партнёрами являются: Мини-пекарня «Хлебодар» (директор С.И. Куцевая), ООО «Спасская Компания Стройиндустрии» (директор М.Ю. Хватов), ООО «Спасский механический завод» (директор А.К. Рябий), ООО «Спассктеплоэнерго» (генеральный директор А.Н.Сысоев) и индивидуальные предприниматели, с которыми подписаны Соглашения о социальном партнёрстве, заключены договоры на подготовку квалифицированных рабочих и служащих.

В рамках Соглашений о социальном партнёрстве реализуются следующие направления взаимодействия:

- улучшение качества теоретической и практической подготовки специалистов в соответствии с требованиями производства через привлечение специалистов в качестве членов аттестационной комиссий для в итоговой аттестации и конкурсов профессионального мастерства;
- организация стажировки мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин и выпускников в условиях действующих технологических процессов производства;
- создание условий для прохождения практики выпускниками на предприятиях и последующее трудоустройство выпускников.

Совместная деятельность осуществляется на безвозмездной основе.

План мероприятий по улучшению финансового обеспечения колледжа и реализации средств иных юридических лиц, являющихся партнерами колледжа по подготовке квалифицированных кадров

Таблица 22

Мероприятия по реализации данного направления	Срок выполнения	Ответственный
1.Обновление договоров о сотрудничестве с социальными партнёрами в сфере целевой подготовке квалифицированных кадров	январь 2022г.	Директор Ядова Т.В.
2.Создание баз данных потенциальных социальных партнёров.	сентябрь 2022г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
3. Разработка рекламной продукции по привлечению социальных партнёров	сентябрь 2023г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
4.Взаимодействие с Центром занятости города, кадровыми агентствами.	постоянно	Директор Ядова Т.В.
5. Внешняя экспертиза учебно-методических материалов с привлечением работодателей (заинтересованных сторон).	август 2023г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
6. Знакомство студентов и преподавателей с новыми образцами техники и новыми технологиями.	систематически	Зам. по УПР Лень Т.М.
7. Разработка и реализация предложений по привлечению средств частного бизнеса для подготовки специалистов по образовательным программам колледжа.	2024 г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
8. Оказание социальными партнерами помощи в развитии учебно-материальной базы совместного образовательного пространства, в оснащении современным оборудованием, инструментарием, учебно-наглядными пособиями кабинетов на базах практического обучения;	2025г.	Зам. по УПР Лень Т.М.
9. Разработка и реализация предложений и мероприятий по повышению заинтересованности в обучении населения города и региона по образовательным программам колледжа, в том числе на договорной основе.	2025г.	Зам. по УПР Лень Т.М.

Реализация данных всех вышеперечисленных мероприятий позволит обеспечить:

- привлечение материальных средств, приносящей доход деятельности для повышения эффективности и качества учебного процесса, учебно-методической, научной, производственной и иной деятельности колледжа.
- создание условий для включения обучающихся в реальные производственные отношения;
- обеспечения повышения качества производственного обучения;
- укрепление материально-технической и учебной базы колледжа;
- становление эффективной системы социального партнёрства: развитие внебюджетной деятельности, формирование кадрового резерва, стажировки инженерно-педагогических работников и повышение квалификации в колледже работников предприятий, популяризация профильной занятости и престижа рабочих профессий в органах власти и СМИ.
- создание дополнительного источника финансирования.

В свете подушевого финансирования согласно перспективному плану финансово-хозяйственной деятельности колледжа до 2022 года при увеличении количества

обучающихся субсидии на выполнение государственного задания с учетом публичных обязательств, социальных и академических стипендий увеличатся.

В 2022-2026 г.г. администрация колледжа будет продолжать работу по финансово-экономическому обоснованию размеров целевых субсидий, выделяемых на капитальный ремонт, приобретение учебно-лабораторного оборудования, мероприятия по обеспечению требованиям пожарной безопасности и т.д.с учетом софинансирования.

Ожидаемые результаты и показатели реализации программы

Положительный результат выполнения Программы развития колледжа создаст гарантию качественной подготовки специалистов. Объёмы и структура подготовки квалифицированных кадров будет соответствовать потребностям города и региона.

Реализация мероприятий Программы позволит к концу 2026года :

- обеспечить реализацию образовательных программ профессионального образования для всех возрастных категорий трудоспособного населения;
- получить профессиональное образование по образовательным программам профессионального образования в колледже при участии работодателей до 100 %;
- организовать тесное взаимодействие организаций-работодателей с колледжем;
- открыть новые специальности и профессий в количестве 5 в течении 3 лет;
- увеличить план набора на специальности и профессии;
- увеличить число обучающихся - потребителей дополнительных платных образовательных услуг на 60%;
- улучшить трудоустройство выпускников на рынке труда города и региона до 85 %;
- подготовить рабочих кадров и специалистов, отвечающих квалификационным требованиям работодателей, в количестве не менее чем 200 человек в год;
- модернизировать учебно-материальную базу в соответствии с требованиями ФГОС и уровнем развитием производственных технологий;
- обеспечить высококвалифицированными рабочими и специалистами, подготовленными по профессиональным программам профессионального образования, соответствующим потребностям в квалифицированных кадрах предприятий и организаций приоритетных отраслей экономики г. Спасска-Дальнего и Приморского края.